

# Responsable du service Accueils de Loisirs sans Hébergement (ALSH) H/F



Offre n° O063230401014084

Publiée le 20/04/2023

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** AMBERT LIVRADOIS FOREZ

15 avenue du 11 novembre, bp 71  
63600 Ambert

Ambert Livradois Forez la Communauté de Communes qui a du PEP'S ! Intégrez nos équipes au service d'un projet de territoire dynamique confortant la qualité de vie des habitants en maintenant des services publics de proximité. Située à 1h15 de Clermont-Ferrand et de Saint-Etienne, ALF a à cœur le bien être et la qualité de vie au travail en s'efforçant de garantir cohésion et esprit d'équipe au quotidien.

**Site web de l'employeur :** <http://www.ambertlivradoisforez.fr>

**Lieu de travail :** Ambert

**Poste à pourvoir le :** 01/07/2023

**Date limite de candidature :** 20/05/2023

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

### Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une disponibilité

**Nombre de postes :** 1

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Education, animation et jeunesse > Accompagnement éducatif

**Grade(s) recherché(s) :** animateur

animateur principal de 1ère classe

animateur principal de 2ème classe

**Métier(s) :** Responsable de structure d'accueil de loisirs

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

**Temps de travail :** Temps complet, 1607 heures annuelles

**Télétravail :** Oui

**Management :** Oui

**Expérience souhaitée :** Confirmé

**Rémunération indicative :** rémunération selon grille indiciaire animateur + Régime indemnitaire 425 € mensuel

### **Descriptif de l'emploi :**

Missions du poste :

- Gestion, encadrement et management des équipes du service (6 ALSH répartis sur le territoire)
- Pilote et met en œuvre la politique et les orientations stratégiques du service
- Au sein de son service, organise les moyens, coordonne et anime les dispositifs extrascolaires
- Assure le pilotage et la mise en œuvre des projets
- Est force de proposition auprès de la direction du pôle
- Chargé de coordination CTG (CAF)

### **Missions / conditions d'exercice :**

Activités et tâches principales du poste :

Gestion, encadrement et management du service des activités extrascolaires et mercredis

- Alternier la gestion à distance des équipes avec des temps de travail en commun
- Définir des objectifs collectifs et individuels et les évaluer
- Animer l'équipe du service
- Porter et conduire le changement dans une logique de service public
- Favoriser un climat social apaisé et respectueux, basé sur le dialogue et la prévention ou résolution d'éventuels conflits
- Synthétiser et suivre les données de payes mensuelles en lien avec le Directeur de pôle et le service RH, gestion et accompagnements des équipes (recrutements, suivi des heures, renseignements contrats DPAE, coordination et diffusion des formations, évaluation...)
- Suivre et ajuster chaque année les annualisations des temps de travail des agents

Conseiller les élus et la direction de pôle sur les orientations et les stratégies à mettre en œuvre autour de la thématique Enfance-Jeunesse

- Etablir un état des lieux des dispositifs et des acteurs des activités extrascolaires et mercredis et identifier des tendances et facteurs d'évolution
- Traduire les orientations politiques en plans d'actions
- Proposer les modalités de mise en œuvre des projets locaux et des programmes d'actions
- Alerter la direction de pôle sur les opportunités et les risques (techniques, juridiques, financiers, etc.) inhérent à une stratégie ou à un projet.
- Proposer les projets de délibérations et actes nécessaires à la prise de décision des élus
- Participer aux commissions si besoin

Pilotage et animation des programmes d'intervention en lien avec les dispositifs extrascolaires et mercredis

- Proposer des stratégies et des programmes d'actions
- Planifier, proposer et solliciter les ressources nécessaires aux interventions sur ces thématiques (financières, techniques, juridiques, humaines)
- Mettre en œuvre les projets définis et piloter leur mise en œuvre au sein du service
- Solliciter les arbitrages de la direction de pôle
- Analyser la pertinence des projets au regard des schémas et axes d'intervention définis en amont
- Gérer et animer les dispositifs partenariaux (dont le PEDT pour les mercredis)
- Communiquer sur les finalités et enjeux des programmes d'intervention en lien avec les dispositifs

extrascolaires et périscolaires

- Définir les lignes éducatives de la collectivité

Mise en œuvre d'outils de suivi, d'observation et d'évaluation des dispositifs

- Identifier des sources d'informations pertinentes
- Développer des partenariats afin de collecter des données et de l'information
- Suivre et analyser les impacts et effets des réformes et leurs mises en œuvre
- Exploiter et communiquer les résultats de l'évaluation
- Suivi des données d'activité CAF (Réels et prévisionnels)

Développement et animation des partenariats, réseaux professionnels et commissions thématiques

- Synthétiser les attentes et besoins des partenaires
- Organiser et animer les comités de pilotages, groupes techniques, commissions thématiques et territoriales
- Favoriser les échanges d'expériences

Activités et tâches secondaires du poste :

- Développer les actions ados
- Seconder les équipes dans leurs besoins de remplacement de personnels
- En lien avec le directeur de pôle, élaborer le projet éducatif et s'assurer de la mise à jour des projets de fonctionnement des équipes
- Actualiser ces documents en concertation avec les directeurs ALSH
- Actualiser, si besoin, des conventions/partenariats avec les communes ou autres prestataires
- Mutualiser si possible les commandes, transports, sorties, actions réseau
- En lien avec l'assistante de direction, suivre données d'exécution du budget
- Suivre l'application des normes règlementaires, des équipements (visite de sécurité, maintenance) en lien avec les équipes
- Synthétiser des données pour les bilans nécessaires (copil et commission) / Rapport d'activité annuel
- Pour les besoins du service, l'animateur peut être amené à remplacer un autre agent dans une autre structure de la collectivité Ambert Livradois Forez (au maximum 12 fois dans l'année)
- Tout autre tâche ou mission en lien avec l'intérêt des services de la collectivité.

**Profils recherchés :**

Exigences requises :

- \* Niveau requis : diplôme en domaine de l'animation
- \* Formations et qualifications exigées : BPJEPS (LTP ou avec UC de direction) - DEJPS

Compétences théoriques (" savoir ") :

- Formation en lien avec les métiers de l'animation
- Travailler en équipe d'animation
- Règlementation : taux d'encadrement et organisations des temps d'animation

Compétences techniques (" savoir-faire ") :

- Management des équipes (part importante du poste)
- Relationnel avec les enfants / familles
- Compréhension des besoins de l'enfant

- Organiser et mettre en place l'ensemble des activités
- Respecter les procédures et les délais

Qualités attendues (" savoir-être "):

- Relationnel avec la hiérarchie et les élus
- Être à l'écoute des besoins des enfants
- Travail en équipe
- Autonomie forte dans l'organisation du travail

Capacités d'encadrement (le cas échéant) : encadrement et coordination des responsables de structures

## Contact

**Contact :** 0473727140

### **Informations complémentaires :**

Nous vous avons convaincu et vous souhaitez postuler ?

Merci d'envoyer votre CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation à l'attention de Monsieur Le Président par courrier à CC AMBERT LIVRADOIS FOREZ 15 avenue du 11 novembre BP71 63600 AMBERT ou par mail à [recrutement@ambertlivradoisforez.fr](mailto:recrutement@ambertlivradoisforez.fr)

**Page de candidature en ligne :** <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o063230401014084-responsable-service-accueils-loisirs-sans-hebergement-alsh-h-f>

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.